

План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в МБОУ «Даргинская СОШ№2» на 2022-2023 годы

Цель: Обеспечение МБОУ «Даргинская СОШ№2» квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	директор	Ежегодно январь, сентябрь.	Анкетирование, диагностирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 10 ноября 2022 года	Качественный и количественный анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Размещение объявлений о наличии вакансий на сайте ОО	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование, количественный и качественный анализ, беседы, наблюдения	

4	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства Веденского муниципального района	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий		Устранение кадрового дефицита
5	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих		
6	Участие в федеральном проекте «Земский учитель».	Администрация	Ноябрь 2022г		
7	Ежегодное участие в конкурсе вакансий проводимых ЧГПУ и ЧГУ	Администрация	Ежегодно, до 20 февраля		
8	Профильная работа с выпускниками школы, для наращивания внутренних кадров.	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
9	Организация прохождения практической подготовки студентов на базе МБОУ «Даргинская СОШ №2»	Администрация	Ежегодно	Мониторинг	Привлечение будущих учителей для трудоустройства
10	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация	По мере необходимо сти	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
11	Посещение выпускниками 9 и 11 классов дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах республики	Администрация	По плану учебных заведений	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы,	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

				анкетирование, стимулирование	
12	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
13	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
14	Привлечение кадров извне	Администрация	Январь, август ежегодно	Мониторинг, анализ	Устранение кадрового дефицита
15	Стимулирование учителей участвующих в различных конкурсах регионального и федерального уровней.	Администрация	При наличии кандидатур	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
16	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2022г.	Анкетирование, наблюдение, анализ	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества